

## 女性活躍を応援！「はたプラ賛同企業」も300社達成 女性のネットワークづくり促進へ新事業始まる！！

長岡市は、仕事、家庭生活、地域活動などのあらゆる分野において、男女ともに、自ら望む活躍を実現できる社会を目指し、部局を横断して取り組んでいます。  
 このたび、自分らしく活動したいと考える女性のネットワークをつくる交流会など、女性の元気な活動を応援するプロジェクト事業を新たに手掛けます。  
 また、多様な人材が働きやすい環境づくりを企業と一緒に推進する「ながおか働き方プラス応援プロジェクト（通称：はたプラ）」の賛同企業が300社を超えました。  
 今後も引き続き、はたプラに賛同する団体・企業と力を合わせ、ライフステージに合わせた、男女ともに活躍できるまちづくりを一層進めていきます。

### 1 新たな女性のネットワークづくり

様々な分野で活動する身近な女性ロールモデルや、理工系大学・高専で学ぶ女子学生との交流など、さまざまな価値観に触れ、新たな視点や気づきを得る機会を提供することで、女性が活躍する一歩を踏み出すことを応援します。  
 現在、こうしたネットワークづくりを行う地域おこし協力隊を1名募集中。

#### (1) 自分らしく活動する女性のネットワークづくり交流会【新規】 「LIFE MAP CAFE」

長岡市で活動する女性をゲストに、「自ら進む道を切り開き、進んできた、これまでとこれから」をお聞きする計5回シリーズ。  
 女性の元気な活動に繋がるネットワークづくりを支援します。



	日時	会場	内容・登壇者（敬称略）
①	7/28（日） 10:00 ～12:00	ミライエ 長岡	私らしく、楽しく、心地よく生きるためのマイルール <small>（株）HAPPINESS代表取締役 星野春香                      パーソナルトレーナー 桐生舞</small>
②	8/25（日） 10:00 ～12:00	市民協働 センター	誰かと自分ための、居場所づくりと無理なく続けるコツ <small>ふくふく企画 上田夏子                      親子のふれあい教室ぼっぼ代表 齊藤春菜</small>
③	10/4（金） 19:00 ～21:00	assemble 長岡	“仕事の私”とは違う、好きを活かしたもう一人の私 <small>シェアスペースCYAN 稲垣仁美                      初生鑑別師 高橋香織</small>

- ※ 各回の定員30人/回。第4、5回は詳細を調整中
- ※ 市内に在住・在学・通勤する高校生からおおむね50歳の女性が対象
- ※ 「はたプラ」賛同団体・企業に対し、女性社員の積極的な参加を呼びかけます

（裏面に続く）

## (2) 「Waffle Camp in 長岡」

IT分野のジェンダーギャップ解消を目指してスキルやキャリア支援を全国的に展開するNPO法人Waffle（東京都）、一人でも多くの女子生徒に技術者や研究者を目指してほしい長岡技術科学大学および長岡工業高等専門学校と連携し、女子中学生向けウェブサイト作成講座を夏休み期間に開催します。

高校・大学進学の間で理工系を選択する女子生徒が少ないなかで、ITや理工系に興味を持ってもらい、進路の選択を広げてもらうことを目的としています。

- ・日時：8月18日（日）10:00～16:30
- ・内容：ウェブサイト作成講座、女子大学生との交流会、進路講演会
- ・会場：ミライエ長岡スタジオB（オンライン参加も可）
- ・対象：市内に在住・在学する女子中学生



▲昨年度の様子

## (3) 「アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）セミナー」《企業向け》

「性別で任せる仕事や役割などを決めることがある」「女性には女性らしい感性がある」「大きな商談などは男性がやるほうがよい」など、アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）は、社員のモチベーション低下を引き起こすなど、さまざまな弊害を生むとされています。このような考え方に気付き、男女ともに働きやすい職場を作っていくために、無意識の思い込みについて学ぶセミナーです。

- ・日時：8月6日（火）14:00～16:00
- ・内容：男女の役割の思い込みがもたらす組織への影響、解消するための取組み、意見交換
- ・会場：ミライエ長岡スタジオA・B
- ・対象：はたプラ賛同企業をはじめ、市内企業の経営者、管理職、一般社員

## 2 はたプラ賛同企業が300社を達成

平成29年5月、商工会議所など17団体と始めた「ながおか働き方プラス応援プロジェクト（通称：はたプラ）」賛同企業が300社を超えました。製造、運輸、建設業で全体の約7割を占め、医療・福祉、卸・小売り、サービス、情報通信など様々な業種が賛同。今後は、リモートワークなどの時代の変化に対応しながら、リスクリングや女性活躍の推進など更なる働き方改革に取り組めます。

### (1) はたプラの概要

長時間労働の見直しや育児・介護と両立できる労働環境の整備を始めとする働き方改革を市域全体で進めるため、賛同企業の代表者が①多様で柔軟な働き方ができる職場づくりの推進、②インターンシップなどの若者が自社を知る取り組みの充実、③情報発信などを宣言し、自ら率先して取り組んでいます。

賛同企業には、学生などへの対外的なアピールのほか、市の相談員による無料コンサルティングや、勉強会への参加、市入札参加資格審査における評価対象になるなどのメリットがあります。

#### 【賛同企業の取組例】

- ・育児や研修制度、管理職になる意識の有無などを全社員にアンケートを行い、出てきた課題を、はたプラコンサルティングを活用してワークショップ開催、社員の意識改革を実施（製造業）
- ・女性エンジニアをはじめ、誰もが健康に仕事を続けられるよう、保健師による相談体制を構築。ライフステージに合わせたサポートを実施（情報通信業）

## 【働き方改革の推進状況】

男女ともに働きやすい環境づくりを進めています。

### ○ 女性管理職の登用率

長岡市	(参考) 全国
12.6%	12.7%

### ○ 育児休業取得率

	長岡市	県内	(参考) 全国
女性従業員	100%	92%	80.2%
男性従業員	39.9%	33.7%	17.13%

(出典)

長岡市：「令和5年度働き方改革進捗状況調査」 賛同企業127社回答（期間：令和4年度）

県内：「令和5年度新潟県賃金労働時間等実態調査結果報告書」 県内591社回答

（期間：R4.7.1-R5.6.30）

全国：「令和4年度雇用均等基本調査」 全国3,339事業所回答（期間：R2.10.1-R3.9.30）

## (2) 賛同企業数の推移

H30.3末	H31.3末	R2.3末	R3.3末	R4.3末	R5.3末	R6.3末	R6.6.28
117社	152社	183社	192社	198社	212社	294社	301社

## (3) 業種別企業数

製造	運輸	建設	医療・福祉	卸・小売	サービス	情報通信	飲食・宿泊	教育	金融・保険	その他
71社	68社	67社	20社	18社	14社	13社	6社	3社	3社	18社

## (4) 「はたプラチナ賞」表彰制度

令和5年度に創設した表彰制度。企業の取組みを表彰し好事例としてWEBサイトや冊子で発信。企業のモチベーションアップと、さらなる取組みを促進。令和6年度は、8月頃の募集開始予定。



問い合わせ

新たな女性のネットワークづくりに関すること

人権・男女共同参画課 松木 電話0258-39-2746

ながおか働き方プラス応援プロジェクトに関すること

産業立地・人材課 野口 電話0258-39-2228