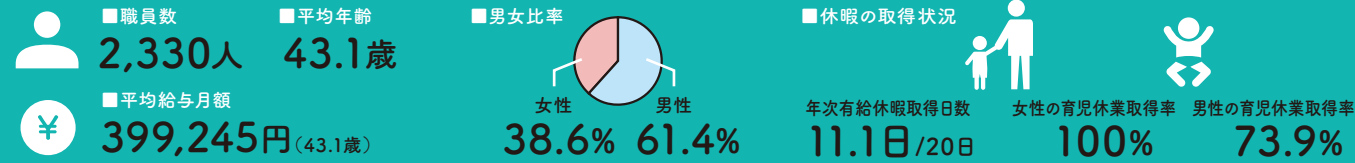


数字で見る長岡市役所

(令和5年4月1日現在)



※育児休業の取得状況は令和5年度(R5.12.31時点)実績のデータです。

採用試験の流れについて

試験区分	試験案内等配布開始日	受付期間	1次試験日	2次試験日	3次試験日	最終合格発表
先行実施枠 (大学卒業程度)	3月上旬	3月中旬～ 3月下旬	4月下旬	5月中旬	5月下旬	5月下旬
前期日程 (大学卒業程度)	4月上旬	4月上旬～ 5月上旬	6月上旬	7月上旬～ 7月中旬	8月上旬	8月中旬
後期日程 (短大・高校卒業程度)	7月上旬	7月中旬～ 8月上旬	9月下旬	10月下旬～ 11月上旬	11月下旬	11月下旬
障害者対象試験				10月下旬	-	11月上旬
社会人対象試験	9月上旬	9月上旬～ 9月下旬	10月下旬	11月下旬	12月上旬	12月上旬

※先行実施枠の採用職種は、土木1種などの技術職を予定しています。  
 ※各試験の実施、日程、試験内容等はすべて予定です。また、採用職種及び採用予定人員は、それぞれの試験案内でお知らせします。  
 ※長岡市ホームページでは、試験案内のダウンロード、採用試験実施状況の確認ができます。

採用直後の研修イメージ

採用1年目は、長岡市職員として必要な基礎的知識・スキルを習得するための研修を実施します。このほかにも、各自の業務に関連した派遣研修や自己啓発研修等があります。

4月	5月	7～9月	10月	11月
第1次研修 3日間	フォローアップ研修 2日間	ステップアップ・ スキルアップ研修 ※年齢により必修又は選択受講 1～2日間	第2次研修 3日間	デザイン思考研修 2日間
<内容> ・基礎的知識 ・公務員倫理、公文書 [サービス、給与、福利厚生等] ・ビジネスマナーの基礎 ・コミュニケーション演習	<内容> ・公務員倫理 ・ビジネスマナー応用 ・先輩職員との交流 ・1か月の振り返り	<内容> ・倫理観の定着 ・業務に必要な基礎知識、スキル向上 ・コミュニケーション能力向上 ・モチベーション向上 ・改善意識の定着	<内容> ・公務員倫理のまとめ ・長岡の歴史と風土 ・長岡市の取組み事例紹介 ・デザイン思考(グループワーク) ・6か月の振り返り演習	<内容> ・デザイン思考の手法 (グループワーク)

初任給、勤務条件

職種	区分	初任給
一般事務職員、 土木技術職員など	大学卒業程度	196,200円
	高校卒業程度	166,600円
消防職員	大学卒業程度	219,800円
	高校卒業程度	188,100円
保育士	短大卒業程度	179,100円
保健師	大学卒業程度	196,200円

昇給	給	能力・業績評価を踏まえ、毎年1回実施
諸手当	手当	期末手当、勤勉手当、状況により寒冷地手当、扶養手当、通勤手当、住居手当等を支給
勤務時間	時間	月曜日～金曜日 8時30分～17時15分 <sup>*1</sup>
休日	日	土曜日、日曜日、祝日、12月29日～1月3日 <sup>*1</sup>
年次有給休暇	日数	1年間に20日(4月1日採用の場合は15日)付与
特別休暇	種類	夏季休暇、育児休暇、部分休業、慶弔休暇、介護休暇など

※初任給は令和5年4月1日現在です。学歴・職歴等により別途加算される場合があります。

※1 交替制勤務など取扱いの異なる職場もあります。

# NAGAOKA

Nagaoka City  
Staff Recruitment Information

## 長岡市職員採用案内

大好きに会える  
このまちの未来で

長岡市職員採用試験についての問い合わせ先

長岡市総務部人事課 〒940-8501 長岡市大手通1丁目4番地10 TEL.0258-39-2201  
<https://www.city.nagaoka.niigata.jp/shisei/cate03/saiyou/saiyou.html>





# あなたの思いで 新しい長岡をつくる

長岡市は、全国に先駆ける施策に積極的に取り組むことができます。

長岡市は、部署を越えて連携しているため、多種多様な課題に対応できます。

長岡市は、皆さん一人ひとりのアイデアをカタチにできます。

前例にとらわれず果敢に挑戦するチャレンジ精神と、

前例のない困難な課題を乗り越える熱意を持ち、

新しい長岡を一緒につくっていきましょう。

長岡市は、約26万人の市民が暮らす基礎自治体として、道路や水道などの維持管理や税・福祉・教育施策など、市民の日常生活を支える大切な役割を担っています。

また、新潟県の中核中核市として、社会の変化に伴う課題を解決し、将来にわたり成長し続けるために、様々な施策にチャレンジしています。

先の見えない時代だからこそ、未来に向けた投資を、市民や民間の皆様の声を取り入れながら進めていく必要があります。そのためには、やる気と可能性に満ち溢れた若い力が必要不可欠です。

長岡市には、皆さんが必ず活躍できる幅広い分野があります。また、皆さんが業務を通じて成長できるよう、全力でサポートしていきます。

ぜひ、一緒に長岡の未来のために取り組んでいきましょう。

長岡市長 磯田 達伸

## 【 長岡市の求める人物像 】

長岡市では、次の100年に向けた「新しい米百俵」で長岡市の未来を切り開くため、次に掲げる人材を求めています。

失敗を恐れずに  
「デザイン思考」で  
課題解決ができる人

「プログラミング的思考」で  
効率的な手順により  
政策立案ができる人

新しい発想で行政の内外に  
「イノベーション」を  
巻き起こすことができる人

「デジタル」に理解と関心が  
あり、その知識や技術で  
DXに取り組む意欲のある人

## 「米百俵プレイス ミライエ長岡」の先行オープン

### 長岡好きを増やしたい！

ミライエ長岡企画推進室  
原 成実 (H30 採用)

長岡のことが好きな人を増やしたい！という思いで仕事をしています。前例のない新たな取り組みは大変なこともあります。中心市街地の発展に直に関わることができ、とてもやりがいのある仕事と感じています。

ミライエ長岡は、「米百俵の精神」が根付く国漢学校の跡地に建設され、人づくりと産業振興の拠点となる様々な機能が入った施設です。

その中でも互尊文庫は、新しいスタイルの図書館としてリニューアルオープンしました。利用の自由度が高く、皆さんが「街のリビングルーム」のように思い思いに過ごすことができる場所がおすすめです。本を通して知識や情報と出会い、新たなひらめき生まれる場所としてたくさんの方に来ていただきたいです。私自身は、SNSの運用を担当しており、若手ならではの視点でミライエ長岡の魅力をお伝えしています。

令和8年度には、現在の西館に加え東館のオープンが予定されています。これからも進化するミライエ長岡が、素敵な体験や思い出ができる場所となるよう尽力したいと思います。



ミライエ長岡については  
こちらから▶





## 親しい人たちの近くで より良いまちづくりを

### 一般事務

福祉総務課  
佐藤 優香 (H29 採用)  
市民課→新潟県後期高齢者医療広域連合(派遣)→福祉総務課

〈仕事内容〉  
後期高齢者医療制度を運営するための団体への派遣を経験し、現在は様々な福祉施策の企画や調整を担う福祉総務課に籍を置く。担当は庶務係で、成年後見制度や要介護世帯の除雪費助成制度など幅広い事務を担っている。

見附市出身ですが長岡にも友人がいて、親しい人たちの近くにいたい、県外に出た人たちも帰省するまちをより良くするために働きたい、そんな気持ちで就職しました。現在は福祉総務課に異動し、まったく異なる分野なので一から勉強中です。新型コロナウイルス感染症による自宅療養者への食料品等の支援を担当して、「とても助かりました。ありがとうございます」という、市民の方からの電話が励みになりました。異動は大変でも、いろいろな経験の積み重ねが成長につながります。忙しい職場ですが、尊敬できる上司や先輩のようにになりたいという目標が生まれました。

## 魅力的なまち長岡で 学んだ技術を活かしたい

### 土木技術

地域建設課  
下村 魁晟 (R2 採用、災害派遣の経験あり)

〈仕事内容〉  
合併後の広大なエリアを舞台に、主に道路の建設や維持修繕業務を行う地域建設課に在籍。具体的には、道路の拡幅工事、舗装や側溝の修繕、長岡発祥の消雪パイプや消雪井戸の更新工事など、経験豊富な先輩や上司のアドバイスを受けながら様々な工事現場の監督管理を担っている。

生まれ育った長岡で働きたいという気持ちが強くありました。市役所の仕事は多岐にわたり、計画策定、設計施工、維持管理と幅広い仕事を体験することができます。何より、市民の方にとって一番身近な存在であり、生活に密着したきめ細かなインフラ整備に携わることができます。技術系の職員は、公共施設を作る仕事、管理する仕事なので、困りごとを解決し、感謝される職種で市民の方からの「ありがとう」はとてもやりがいになります。また、11地域が合併した長岡市は個性豊かで魅力的なまちです。それぞれの個性と魅力を発揮したまちづくりは、土木技師として活躍の場がたくさんあります。学生の皆さん、一緒に長岡市を創っていきましょう！

## 若手職員の紹介

## 生まれ育った地元長岡で 市民に寄り添うために

### 一般事務

産業立地・人材課 人材・働き方政策室  
高橋 健介 (H31 採用)  
管財課→産業立地・人材課 人材・働き方政策室

〈仕事内容〉  
管財課ではさいわいプラザなどの庁舎管理を担当。産業立地・人材課 人材・働き方政策室では、市内の雇用促進を担当し、ハローワークや他市町村と連携して企業説明会を開催するなどの業務を行う。長岡市の雇用環境をより良くし、若い人に定着してもらうことを目指している。

中学生のころから公務員になりたいという夢があり、市民にいちばん近い場所で仕事ができる市役所は、やりがいがい大きいだろうなと思いました。実際に働いてみて、市民の皆さんと直接関わることが楽しいです。令和4年4月に産業立地・人材課に異動し、自分が携わっている就労支援業務を通して就職できた人がいるという、結果を知ることがやりがいになっています。企業とのやりとりが多々あり、チームワークが大切な部署なので、明るいい人が多くて賑やかな職場です。海あり山あり、季節ごとの楽しみもある長岡に、移住する人がもっと増えたらと願いつつ仕事をしています。

## 地域の人々とつながる 魅力ある保健師に憧れて

### 保健師

寺泊支所 地域振興・市民生活課  
小林 真生 (R2 採用)  
健康課 多世代健康づくり推進室→寺泊支所 地域振興・市民生活課

〈仕事内容〉  
こころからだの健康づくり、食育、介護予防について取り組む多世代健康づくり推進室を経験し、現在は寺泊支所地域振興・市民生活課に所属。地域に向き健康相談に応じたり、保健指導を行ったりしている。生活習慣病などの疾病を予防するため、地域の健康課題を把握した上で、色々な世代の方の生活に密着した仕事を担っている。

出身は見附市で県外の看護大学に進学しました。実習をする中で入院患者に関わる看護師より地域に暮らす人々の健康づくりに関わる保健師の仕事に魅力を感じ、新潟に戻って就職したいと思いました。疾病予防という、皆さんが病気にならないように力を尽くす業務に従事し、訪問すると「いつもありがとう。教わったように気を付けてるよ」などと言ってくれる方もいて、うれしい瞬間ですね。皆さんと顔見知りになって、つながりが出来ていることを感じます。女性が多い職場は和気あいあいとした楽しい雰囲気です。長く勤める人が多いので、頼りになる先輩の保健師さんがたくさんいて心強いです。







## キャリアアップ

### 博物館や図書館を経て 長岡市全体の広報窓口へ

広報・魅力発信課  
佐藤 陽子 (H7 採用)

【入 庁】 企画調整部 国際・文化課  
 【8年目】 福祉保健部 介護保険課  
 ~育休を3回取得~  
 【16年目】 教育機関 科学博物館  
 【19年目：係長級】 総務部 人事課 庶務厚生係長  
 【23年目：課長補佐級】 科学博物館 館長補佐  
 【26年目：課長級】 中央図書館 館長

保育課や科学博物館などを経て中央図書館の館長を2年務め、令和4年4月に広報・魅力発信課の課長になりました。毎月「市政だより」を編集・発行し、ウェブサイトやSNSなど様々な方法で発信する市全体の広報窓口として、現在は課員17人で頑張っています。課長の役割としては、課員の仕事を見て、話を聞いて、問題や課題に対応することですが、みんなが気持ちよく働ける職場環境を整えることも大切です。良い環境によってそれぞれが持っている能力やアイデアが自然に発揮され、良い仕事につながります。私自身はあくせくせず、課員が相談しやすいようにオープンでいようと心がけています。女性も働きやすく、キャリアアップできる職場ですから、多様な価値観を持ち寄って挑戦してほしいですね。

#### キャリアアップの流れ

長岡市では、職種・学歴・年齢・性別等に関わらず、職員の意欲や能力、実績に基づき昇任を実施しています。昇任の時期は、早い人だと30歳で主任に昇任します。社会人対象の採用者は、職務経験年数等の経歴を踏まえて昇任することになります。

#### 【一般事務職員の場合】



## ワークライフバランス

### 職場のフォローを得て 2ヶ月の育児休業を経験

都市政策課  
田中裕也 (H25 採用)

前部署(政策企画課)の時に妻が第一子を妊娠し、安定期に入ったタイミングで所属長に相談して育児休業を2ヶ月間取りたいと伝えました。「希望どおり取っていいですよ」と言っただき、職場の同僚にも話して下さったので、仕事の調整をしてスムーズに育休に入ることができました。皆さんのフォローのおかげですね。子どもの誕生は人生において特別な出来事ですが、家族3人で密な2ヶ月を過ごし、育児に深く関わることができましたし、大変さもわかり、とてもいい経験になりました。復帰後は効率的に仕事をしてなるべく残業を減らし、早めの帰宅を意識して、子どもをお風呂に入れたり寝かしつけたり、日常的に楽しく育児に関わっています。



## スキルアップができる 指導担当者制度

新たに長岡市の職員になる皆さんが安心して市役所生活が送れるように、新規採用職員一人ひとりに対して、指導担当者が選任されます。指導担当者は、皆さんが配属される課の先輩職員で、1番身近な相談相手であるとともに、皆さんが成長できるようしっかりとサポートします。



### 新規採用職員のコメント

マンツーマンで親切丁寧に指導いただけるので安心して社会人としての一歩を踏み出すことができました。日頃の業務に関する相談だけでなく、プライベートの悩みも気軽に相談ができ、指導担当者のみならず課の皆さんにも支えていただいています。



### 【指導担当者がサポートしてくれること】

- 仕事に必要な知識・スキルを丁寧に指導します。  
ビジネスマナーの基礎から、仕事に必要な専門的なスキルまで、丁寧に教えます。
- 一人ひとりに応じた育成計画が立てられ、効率的な育成を行います。  
どのような知識・スキルが必要か、それをどうやって身につけてもらうか、育成計画を作成し、上司や先輩職員とも共有し、課全体で育成に取り組んでいます。
- 相談相手として、様々な相談に応じます。  
市役所生活はもちろん、プライベートの悩みなども気軽に相談できます。

## 若手職員の本音アンケート

### 仕事とプライベートは両立できていますか。

YES  
89%



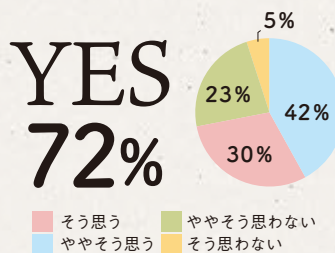
「繁忙期は難しいが、その時期以外は両立できている。」という声が多く、オンとオフの切り替えを上手に行っているようです。また、「用事があるときはお互いの雰囲気なので、休暇も取りやすい。」という声もあり、職場内で助け合っています。

#### こんな意見も

- ・土日祝日に加えて、年次休暇や夏季休暇も職場と調整して使っている。
- ・業務改善に向けての話し合いがあり、計画的に業務を遂行していこうとする雰囲気がある。
- ・残業をする時も19時台までには帰宅できており、余暇の時間や自己啓発の時間を確保できている。

### 新しいことにチャレンジできる職場環境ですか。

YES  
72%



「チャレンジして、悩んだり、失敗しても相談に乗ってくれる上司や先輩がいる」という声が多いです。

#### こんな意見も

- ・いろんな研修に参加できたり、資格取得の機会を貰えたり、新しいことを吸収できる機会がたくさんある。
- ・業務の改善点など、提案をしたら課内ですぐに検討してくれる。
- ・事務作業も多いが、イベントの計画や新事業の研究などもできて刺激を受けている。

### 職場の雰囲気はいいですか。

YES  
92%



「わからないことがあったときに相談しやすい雰囲気」というコメントが多かったです。疑問点を1人でかかえず、職場全体で共有し、課題解決を図っています。

#### こんな意見も

- ・休憩時間にテレビの話をしたり、仕事以外でも困ったことがあれば相談に乗ってもらったりしている。
- ・業務量が多いが、笑顔もあり、皆で声をかけあい、助け合うことを大切にしている。気遣いのできる人が多い。
- ・コミュニケーションは、年齢階級関係なく円満にとれている。

### 長岡市の好きなところは？

- 1位 自然・景色 (21票)**  
信濃川の河川敷、寺泊の海(日本海の夕日、釣り)、山(キャンプ、登山、スキー)など
  - 2位 食べ物 (19票)**  
ラーメン、ご飯、そば、だんご、油揚げ など
  - 3位 花火 (18票)**  
・言わずと知れた長岡大花火大会!  
・友人に自慢できる  
・県外出身で初めて見た時はとても感動した などの声
- その他  
・アオーレ長岡(きれい、プロのバスケが見れる)  
・交通の便が良い、道路が広い などの声