

令和6年11月14日

報道機関各位

長岡市商工部産業立地・人材課長



## 長岡のロールモデルとなる企業の取り組みを表彰 令和6年度「はたプラチナ賞」表彰式を開催

長岡市は、市内企業の働き方改革を一層加速させることを目的に、業務や職場環境の改善に関して、個々の実情に合わせた創意工夫ある優れた取り組みを表彰する「はたプラチナ賞」を昨年度創設しました。このたび、「はたプラチナ賞」および「働き方改革特別賞」を受賞する取り組みを決定し、表彰式を行います。

つきましては、下記のとおり概要をお知らせしますので、ぜひ取材くださいますよう、よろしくお願ひします。

### 令和6年度「はたプラチナ賞」表彰式

- 日 時** 11月28日（木）午後2時10分～2時40分  
※同日午後2時～4時40分まで開催するダイバーシティ経営シンポジウム2024「多様な人材に選ばれる企業経営に向けて」の冒頭で表彰
- 会 場** アオーレ長岡 市民交流ホールA  
(長岡市大手通1-4-10)
- 内 容** ・「はたプラチナ賞」、「働き方改革特別賞」の受賞企業に長岡市長から賞状を授与
- 受賞した取組** 11社12件の取り組みの中から、「はたプラチナ賞」2件、「働き方改革特別賞」2件を選出（詳細は別紙のとおり）
- その他** ・令和6年度内に、受賞企業の取組内容を市内企業へ紹介するリーフレットを制作する予定です。  
・「はたプラチナ賞」の募集概要などは別紙のとおりです。



問い合わせ：産業立地・人材課 野口

TEL 0258-39-2228

## 【はたプラチナ賞概要】

受賞企業は 11/28 表彰式で解禁

### 1 募集概要

令和6年度は、① 研修やリスキリング支援等のスキルアップ ② こころとからだの健康保持・増進の促進の2つのいずれか、または両方のテーマで、個々の職場の実情に合った創意工夫のある優れた取り組みを募集。募集期間は令和6年9月30日（月）まで。

2 対象者 長岡市内に本社または支社があるはたプラ賛同企業 約300社

3 賞 ・はたプラチナ賞2社 地域企業のロールモデルになるような、総合的に優れた取り組み  
 ・働き方改革特別賞2社 自社の課題に対して抜本的な改革に取り組んだ内容

※審査員が①取り組みの効果 ②継続性 ③汎用性 ④独自性 ⑤波及性の観点で審査

### 4 審査員

高野 真規（たかの社会保険労務士事務所・㈱ワーク・ライフバランス認定上級コンサルタント）

石原 優（経済産業省関東経済産業局地域経済部 産業人材政策課長）

古川 尚久（新潟県産業労働部しごと定住促進課 働き方改革推進室長）

### はたプラチナ賞

企業名	テーマ	取組概要
㈱サカタ製作所	②こころとからだの健康保持・増進の促進	社員の健康を把握するため、人間ドック費用を全額負担するほか、運動・食事・喫煙・食事・健康診断の5つをKPIとした健康関心度の目標値をHP上に掲げ、全社で取り組んでいる。また、社員用サイトの特設ページで会社や自治体などのこころの悩み相談窓口を集約したり、産業医面談を促す等、社員のこころの健康をサポート。また、社員自ら健康を意識して取り組めるよう、社内報やSNSで健康情報を発信し、社員同士が情報交換できる場を提供。ストレスチェックに加え、従業員満足度調査で取り組みの浸透度を把握し、総務部が主体となって、全事業所の健康推進委員の協議結果や女性コミュニティの意見を集約し、全社的に改善するサイクルを構築。
コンドウ印刷㈱	①研修やリスキリング支援等によるスキルアップ	若手社員の早期育成とベテラン社員の戦力強化を目指し、デジタルツールを活用したオンライン講座や作業マニュアルを動画で作成。また、新入社員向けにはビジネスコミュニケーション研修、管理職向けにはリーダーシップ研修、社員の将来のキャリアパスを考えられるように行うキャリア研修など、様々な階層の社員に、必要なスキルを身に付けられる研修を実施。加えて、私生活の充実を図るために金融教育を提供するなど、社員が人生全般にわたって成長できるよう多角的なサポートを実施。

### 働き方改革特別賞

寺泊産業㈱	②こころとからだの健康保持・増進の促進	社員一人ひとりが健康意識を高め自己の健康状態を詳細・適切に管理するため、人間ドックの受診料を全額会社が負担し、35歳以上の人間ドック受診を推奨。働き方改革への理解を深めながらワークライフバランスに取り組むため、所定外労働に関する「社内勉強会」を開催するとともに「心とからだの健康対策に関する小冊子」を全役職員に配布。各種社内制度や雇用・社会保険制度等を周知するため、概要を「福利厚生ガイドブック」にまとめ、いつでもスマホから閲覧できるよう社内SNS（LINE WORKS）へ掲示し活用を促進。健康対策に関する全社員向けの「健康セミナー」を開催し、特に夏場の熱中症対策等について周知徹底を図った。
㈱太陽メディアアサービス	①研修やリスキリング支援等によるスキルアップ ②こころとからだの健康保持・増進の促進	社内企画・構成した20コンテンツから選べる「選択式研修」を日中（14時～15時）に行い、職員研修履修率100%を達成。少人数で、同じ内容の研修を複数行うことで無理なく受講スケジュールを組むことができるよう工夫。「KD-1調査分析」において、60の質問に答えると数値化される「KD-1」に取り組んでもらい、そこから「個人」「職域」「組織」という角度から、管理者をはじめとするマネジメント層が様々な調査分析を行い、個人の課題・組織の問題などの抽出を行い、そこから改善に向けた手段を講じる話し合いを、月に一度「マネジメント研修」として行い、より良い職場環境を創っている。