



はたプラ勉強会レポート



第2回勉強会

突撃！隣の「はたプラ賛同企業」見学バスツアー

令和元年 8 月 8 日(木)に㈱サカタ製作所と㈱太陽メディケアサービスを見学させていただくバスツアーを実施しました。今回はその様子をお伝えします！

㈱サカタ製作所

健康経営の取り組みなどをご紹介いただきました。

- ・ 勤怠情報の見える化、長時間労働抑制アラートの導入、副業の承認
- ・ 業務の棚卸により、部署間の重複類似業務や無駄な資料作成を見直し
- ⇒ **残業時間の削減につながり、これまでの残業代は全額賞与として社員へ還元**
- ・ 役員や上司からの声掛けにより、**男性の育児休暇取得は 100%**
- ・ インフルエンザ予防接種は勤務中に一斉接種。禁煙外来受診料は会社負担!
- ・ 社内でのバランスボール利用の呼びかけ

㈱太陽メディケアサービス

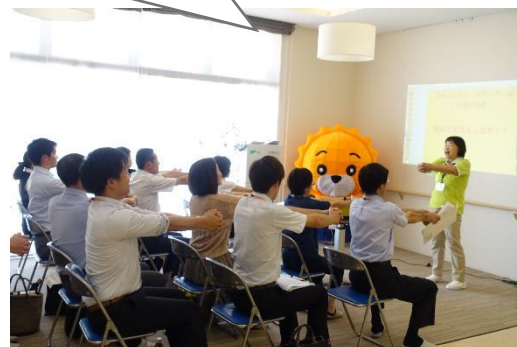
人財育成の取り組みなどをご紹介いただきました。

- ・ 介護士やケアマネージャーが持ち回りで講師となって社内研修を実施し、他の社員は勤務時間内に研修を受講 ⇒ **自ら学び、自ら考える社員の育成**
- ・ 社内 SNS や社内報を活用して情報を共有し、作業の効率化を図る
- ・ 「振り返りシート」を使った面談により、業務上の課題や問題を可視化
- ・ 介護士の仕事を掃除やアクティビティなどに振り分け、無資格者でも取り組める仕事環境を創出 ⇒ **短時間労働者などの多様な人財を活かすことで、介護士が本来業務に集中し、介護サービスが向上!**

現場のトイレもきれいに清掃されていて、衛生面に気を付けている様子がうかがえました。



コミュニティサポーターの方と一緒に、体操や歌に参加させていただきました！



〈参加者の声〉

- ・ 様々な企業の皆様から具体的な採用の話が聞けて参考になった。
- ・ 異業種ではあるが、自社でも同じ課題があり、それを改善できた事例を聞くことができた。
- ・ 工夫して職場を改善している会社の様子を生で知ることができて良かった。
- ・ 社員の健康管理に役立つ職場づくりの取り組みを参考にしたい。
- ・ はたプラ企業の人財採用の取り組み内容を、自社にも取り入れたい。
- ・ 社内の意識改革や構造改革の手法を参考にしたい。

参加者の皆様から、満足いただける勉強会となりました！

第2回はたプラ勉強会参加企業(敬称略、順不同)

㈱松井組、新潟県醤油協業組合、コンドウ印刷(株)、デザイントーク(株)、中越道路(株)、㈱DNPメディアアート、㈱和同、㈱ホクエツ信越、㈱NTC、㈱中村組、ユニオンツール(株)長岡工場、(有)ソフィー・シ・アカデミー
12社の企業の皆様、参加いただきありがとうございました！

～働き方改革相談員より～

働き方改革の取組が進まない要因の一つとしては、「早く帰ること＝働き方改革」という間違った認識を持った企業が多いことです。働きやすい職場環境づくりのための目的や施策がないまま取組を進めると、従業員にとっては“やらされ感”しかなくなりモチベーションがダウンします。今回の会社見学では従業員が働いている様子などを拝見しましたが、従業員のための施策がしっかりと実行されていることが認識できました。是非、今後の勉強会を通じて、他社の取組を研究してみたいかがでしょうか。



働き方改革の取り組みにお悩みの企業様は、是非今後の勉強会にご参加ください！