

# 令和7年度 はたプラチナ賞 募集要項

## 1. 募集内容

以下の観点から、業務や職場環境等の改善に関して、個々の職場の実情に合った創意工夫のある優れた取組を募集します。

- ・多様な人材\*が活躍できる職場環境づくり

※多様な人材とは…性別・年齢・国籍・障がいの有無・価値観・働き方・ライフスタイルなどが異なる、さまざまなバックグラウンドを持つ人材

## 2. 応募資格

働き方改革の推進に取り組み、その成果を上げている、はたプラ賛同企業・団体  
また、はたプラ事業に積極的なご協力をいただける、はたプラ賛同企業・団体

(注) 次の事項に該当する場合は、表彰の対象となりません

- ・過去5年において、労働関係法令その他の法令上に関し重大な違反があるもの
- ・暴力団（暴力団員による不当な行為の防止等に関する法律（以下「暴対法」という。）第2条第2号に規定する暴力団をいう。）又は暴力団員（暴対法第2条第6号に規定する暴力団員をいう。以下同じ。）、若しくは暴力団員と密接な関係を有するもの
- ・その他社会通念上、表彰されるにふさわしくないと判断されるもの

## 3. 審査方法

### <1次審査>

応募された取組の中から、事務局が審査基準に基づき、10件程度を選定します。

### <2次審査>

1次審査により選定された取組の中から、審査員が授賞する取組を決定します。

### 【審査基準】

下記の基準を基に総合的に審査します。

- ・効 果：取組を行った結果、課題に対して具体的にどのような効果が表れているか
- ・継続性・発展性：将来にわたって継続的に実施することができ、発展が期待できるか
- ・汎用性：他の企業、団体にとって参考となる取組か
- ・独自性・先進性：ほかに例がない特有の取組、またはほかより進んだ取組であるか
- ・波及性：取組やその考え方が、経営や人事の方針として従業員に示され、波及する工夫がされているか

## 4. 審査員 ※順不同、敬称略

- ・高野 真規（たかの社会保険労務士事務所・働ワーク・ライフバランス認定上級コンサルタント）
- ・佐々木 順子（公立大学法人長岡造形大学 理事長）
- ・古川 尚久（新潟県産業労働部しごと定住促進課 働き方改革推進室長）

## 5. 賞

- ・はたプラチナ賞

地域企業のロールモデルになるような、総合的に優れた取組を行う企業 1社

- ・働き方改革特別賞

自社の課題に対して抜本的な改革に取り組んだ企業 2社

※「はたプラチナ賞」及び「働き方改革特別賞」受賞企業は、11月に長岡市がアオーレ長岡で開催する「女性活躍推進シンポジウム（仮称）」で行う授賞式にご出席いただきます。  
また、同シンポジウム内において、取組内容の発表をお願いする予定です。

※令和7年度内に、受賞企業と取組内容を紹介するリーフレットを制作します。制作の際はご協力をお願いします。

※受賞企業は、令和7年度に長岡市が主催する下記の企業合同説明会に出展応募した場合、出展できます。（通常、応募多数の場合、選定あり。時期は予定）

- ・高校生のための企業フェス（2月）
- ・就職ガイダンス（2月）

## 6. 募集期間、スケジュール

|                |                                |
|----------------|--------------------------------|
| 2025年9月30日（火）  | 募集終了                           |
| 2025年10月       | 審査                             |
| 2025年10月下旬     | 審査結果発表（担当者のメールアドレスに通知、長岡市HP掲載） |
| 2025年11月19日（水） | 「女性活躍推進シンポジウム（仮称）」内にて授賞式       |

## 7. 応募方法

専用WEBフォームからオンラインで応募してください。

応募に必要なものは以下 a～e の5点です。

【重要】eの資料作成時に社員の氏名や写真など個人が特定できる情報を掲載する場合は、本人の同意を得るなど、十分な配慮をお願いします。

|   |                                                                                  |                |
|---|----------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| a | 会社名                                                                              | 必須             |
| b | 提出者（氏名、電話番号、メールアドレス）                                                             | 必須             |
| c | 取り組んだ部署名                                                                         | 任意             |
| d | 取組のポイント（250字以内）                                                                  | 必須             |
| e | 取組の概要<br>①背景（250字以内）<br>②内容（500字以内）<br>③成果（250字以内）<br>④取組内容を説明するポンチ絵等（A4で2ページ以内） | ①～③は必須<br>④は任意 |

## 8. 応募規定

応募者は、応募した時点で下記の応募規定に同意したものとします。

- 専用WEBフォームで応募を行うと、システム（no-reply@logoform.jp）から受付完了メールが送信されます。迷惑メールに分類されることがあるため、届かない場合は迷惑メールフォルダなどのご確認をお願いします。
- メール、郵送、持ち込みでの応募は原則受け付けません。
- 取組内容が全く異なる場合に限り、2件以上の応募を行うことができます。

同一又は類似内容の応募その他不正が疑われる応募があった場合には、審査対象から除外することがあります。

- 応募後に応募内容を差替えたい場合は、募集期間内に、下記「問い合わせ先」までその旨をご連絡ください。
- 受賞した取組は、主催者又は主催者の指定する第三者のウェブサイトその他の媒体で公表する予定です。資料への個人情報などの掲載には十分ご留意いただき、応募ください。
- 審査は公正に行いますが、審査内容については公表しません。
- 主催者は、受賞取組の内容（各応募者の会社名等の情報を含む。）を、主催者又は主催者の指定する第三者のウェブサイトその他の媒体での広報その他の活動のために、期間を問わず、無償で利用することができるものとします。

#### 【問い合わせ】

長岡市人材・働き方政策課

新潟県長岡市大手通2-6 フェニックス大手イースト6階

TEL：0258-39-2228

Eメール：[koyou@city.nagaoka.lg.jp](mailto:koyou@city.nagaoka.lg.jp)