

# 長岡市の地域活性化に向けた地域定着と 雇用促進に関する協定締結式



## 民間のデータ・ノウハウを活用し、人材確保へ！

## 4者の強みを活かして、地元企業への雇用と人材定着を促進

長岡市と株式会社リクルート、長岡商工会議所、長岡地域商工会連合は、地域内企業への雇用促進と人材定着、さらには雇用機会創出による人口流出抑制、地域活性化を目指し、4者による緊密な相互連携と事業展開を進めるため、協定を締結します。

なお、株式会社リクルートと自治体との協定締結に経済団体も加わった事例は、全国で4つ目、東日本では初となります。

### 1 協定の趣旨

- ・長岡市と株式会社リクルート、長岡商工会議所、長岡地域商工会連合は、互いに協力し合い、人材採用ノウハウの研鑽とボトムアップ、求人情報の効果的な発信、企業の働き方改革の促進等に資する事業を行い、地域内企業への雇用促進、人口流出抑制と、地域の一層の活性化を図ります。
- ・事業を通して、地域内企業の求人を「見える化」「魅力化」「最適化」することで、企業の採用力を向上し、人材不足という地域最大の課題解決を目指します。

### 2 締結の経緯

これまで、長岡市、長岡商工会議所、長岡地域商工会連合は、長岡市雇用対策会議を通じて地域の活性化と地域内企業への雇用促進に向け、情報発信や事業連携等、取り組みを進めてきました。しかしながら、人手不足の解消への抜本的な解決に至らず、企業側も求人検索サイトの活用に消極的な状況であります。

このたび、株式会社リクルートから、同社が無料で提供する採用支援ツールや人材採用ノウハウを活用し、地域の人材不足という課題解決に貢献したいとの申し入れがありました。

長岡市としても、同社の求人広告、人材紹介、ITソリューション等の事業実績や有用な全国的ネットワーク、情報発信力などを踏まえ、長岡商工会議所、長岡地域商工会連合と連携しながら、これまで以上に取り組みを推進することとし、協定を締結することにいたしました。

### 3 協定内容（連携する事項）

- (1) 事業者の採用力強化に関すること
- (2) 事業者の多様な働き方の推進に関すること
- (3) 移住を伴う産業人材の確保に関すること
- (4) その他、地域活性化に資する取組に関すること

## 4 協定締結日

令和6年9月2日（月）

## 5 協定に基づく取り組みと効果

### (1) 事業者の採用力強化に関すること

- ・セミナー等の実施を通して、人材採用ノウハウの研鑽とボトムアップを図り、市内企業の採用活動を活性化できる。
- ・市内企業に対し、㈱リクルートが無料で提供する Web 採用支援ツールを活用し、採用業務の効率化や、採用の間口を広げることによる雇用促進効果が期待できる。

### (2) 事業者の多様な働き方の推進に関すること

- ・多様な人材の活躍事例を学ぶ研修や環境整備事業を通し、市内企業の働き方改革や魅力度アップを行うことができる。

### (3) 移住を伴う産業人材の確保に関すること

- ・Web での採用活動促進により、中途採用希望者やU・I ターン希望者への情報発信と訴求効果が期待できる。
- ・㈱リクルートが持つU・I ターンや中途採用を希望する人材に対する採用ノウハウやデータを、市内企業等の魅力創出・発信の強化や人材採用戦略に活かすことができる。

### (4) その他、地域活性化に資する取組に関すること

- ・学生や若者、地域内企業との共同プロジェクトの企画・実施等により、若者と企業をつなげ、地域を元気にする効果が期待できる。

## 6 市内企業等に対する具体的な取り組み

- ・最新の採用市場動向や人材採用ノウハウ等に関するセミナー開催
- ・㈱リクルートの人材ソリューションノウハウの提供
- ・応募効果を生むためのノウハウ提供
- ・㈱リクルートの採用支援ツール「Air ワーク 採用管理」（別紙参照）による自社採用ホームページ作成支援（操作サポート、ページの見せ方などの伴走支援を無料で行うことも含む）
- ・「Air ワーク 採用管理」掲載により、中途採用やUIJ ターン転職を望む人の登録割合が多い求人検索サイト「indeed」に自動転載
- ・女性、シニア人材など、多様な人材の活躍事例を学ぶ勉強会の開催や環境整備へのアドバイス
- ・企業の採用活動に資する IT リテラシー向上セミナーの開催
- ・採用支援の経験豊富な株式会社リクルートの担当者による、求人内容のブラッシュアップ等の相談対応

**【人材の地域定着と雇用促進協定事業 「WEB 求人サポートセミナー」を開催】**

日時：令和6年11月19日（火）午後3時～5時

会場：米百俵プレイス ミライエ長岡 スタジオA・B

※オンライン参加も可能

講師：株式会社リクルート

内容：①いまの求職者の特徴など、最新の採用市場の動向

②採用力を上げる考え方、自社の魅力の伝え方

③「Air ワーク 採用管理」ツールを活用した求人ページ作成

対象：企業の採用担当者や経営者等

定員：対面 50人（先着）

その他：パソコンを持参すること

**【「Air ワーク 採用管理」の活用支援開始】**

「Air ワーク 採用管理」により、採用ホームページの作成を希望する企業を募り、専任担当が求人作成、公開、応募者とのやり取りから採用までを伴走支援します。詳細は、別添チラシをご覧ください。

**<問い合わせ>**

株式会社リクルート 広報・渉外 コーポレートコミュニケーション推進室 島田

電話090-9103-4256 E-mail: kr\_shimada@r.recruit.co.jp

長岡市商工部産業立地・人材課 野口 電話0258-39-2228