

# 寺泊産業株式会社

寺泊産業株式会社は「女性活躍」と「次世代育成」を積極的に推進し、仕事と家庭の両立を図りながら「安心して働ける」職場環境を整備するとともに、社員一人ひとりが能力を十分に発揮する「働きがいのある」職場づくりに取り組んでいます。

代表取締役社長 高橋 一志

## 【企業概要】

所在地	長岡市寺泊上田町9769-61
業種	総合建設業
従業員数	27名 (R6年4月現在 男性21名、女性6名)
HPアドレス	<a href="https://terasan.jp">https://terasan.jp</a>



## 主な取り組み



### ■ 出産・育児に関する有給休暇制度の拡充

仕事と子育てを両立し「安心して長く働ける会社」を目指して、関連の有給休暇制度を充実しました。

#### 【具体的な取組】

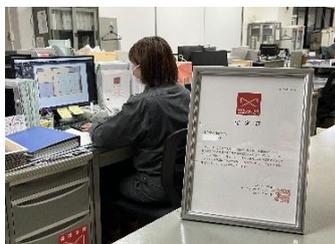
- \* 「子の看護休暇」拡充 ⇒ 対象の子を「小学校就学前」から「中学校卒業まで」に拡大。事由を「傷病の子の世話」等の他、「子の学校行事に参加」等を追加。
- \* 「つわり休暇」の新設 ⇒ 妊娠に起因する「つわり」等で勤務が困難な場合に取得可能な休暇を新設。
- \* 「産前休業」の拡大 ⇒ 産前「6週間」から「8週間」へ拡大。

### ■ 社員のスキルアップ支援（積極的な各種資格取得）

一人ひとりがスキルアップを図り自分の価値を高めるられるよう各種資格取得を推奨し、取得費用の全額支援や外部セミナー等への参加奨励を積極的に行っています。

#### 【具体的な取組】

- \* 「建設ディレクター」の育成 ⇒ R5年度に当社初の建設ディレクターが誕生し、現在活躍中です。
- \* 「各種セミナー」への参加 ⇒ 事務職の社員もセミナー参加や資格取得に頑張っています。
- \* 「社内研修会」の開催 ⇒ 若手社員を中心にドローン講習会を開催しました。



### ■ 社内融和と互いの尊重

役員を含む社員同士がお互いを理解し合うことで、各種制度を利用しやすい環境をつくっています。

#### 【具体的な取組】

- \* 社内懇親会の随時実施
- \* 社内ゴルフコンペの定期開催

